



PLDP

PROGRAMA DE LIDERAZGO
Y DIRECCIÓN DE PERSONAS

PLDP

PROGRAMA DE LIDERAZGO Y DIRECCIÓN DE PERSONAS

Los desafíos que estamos viviendo, obligan a los directivos a replantear su estilo de liderazgo, prepararse para el mundo actual y desarrollar al máximo sus capacidades.

● Objetivo

Presentar las tendencias actuales en dirección de personas: el futuro del trabajo, las culturas agile, reskilling y los procesos de transformación cultural, así como las herramientas que permiten a los participantes enfrentar exitosamente el entorno en el cual se desenvuelven.

● Perfil del participante

Está orientado para todos aquellos ejecutivos que tienen bajo su responsabilidad la dirección de personas: directores de recursos humanos, directores generales, gerentes funcionales, jefes de área y profesionales interesados en mejorar sus conocimientos.

● Formato

El contenido será dictado de forma presencial y virtual, desde las aulas del IDE. Usted podrá escoger el formato de acuerdo a su conveniencia.

● Metodología

Se aplicarán metodologías dinámicas que fomentan el aprendizaje, la interacción y el protagonismo de los participantes, tales como: casos de estudio basados en hechos reales, talleres de trabajo en equipo, conferencias-coloquios y role-plays, presentados por profesores con amplia experiencia en dirección de personas, estrategia corporativa y dirección general.

● Certificado

Los participantes obtendrán un certificado oficial del IDE. Se requiere asistencia mínima al 80% de las sesiones.

Inversión: \$ 2.400

CONTENIDO

MÓDULO 1

Quito: octubre 18 y 19 | Guayaquil: octubre 20 y 21

Dirección Estratégica de Talento Humano

- Alcanzar la madurez: lograr que el teletrabajo rinda.
- RRHH y las culturas Agile.
- Retribución, carreras y retención.
- El modelo estratégico y el alineamiento de RRHH: la dirección de RRHH tradicionales, efectos de la crisis.
- Creando culturas innovadoras y de alto desempeño del conocimiento.
- La consistencia en la dirección de RRHH en el mundo digital.
- Nuevas tendencias en la gestión del talento humano: reskilling, inteligencia artificial, gestión del conocimiento, etc.
- Las carreras profesionales en la estrategia del negocio.
- La gestión del talento y la digitalización.
- Transformación digital en los procesos de RRHH.

MÓDULO 2

Guayaquil: noviembre 14 y 15 | Quito: noviembre 16 y 17

Liderazgo en un entorno digital y de transformación

- El líder del futuro de hoy.
- Estrategias de talento para el futuro del trabajo: el camino a la reimaginación.
- ¿Qué es el liderazgo? ¿Son necesarios los líderes?
- Los desafíos del futuro del trabajo.
- El líder frente al conflicto interpersonal.
- Transiciones de carrera hacia el liderazgo.
- El liderazgo de los millennials y otras generaciones.
- Estilos de liderazgo.
- Liderazgo y cambio: ¿cómo promover el cambio en tiempos complejos?

MÓDULO 3

Guayaquil: diciembre 7 y 8 | Quito: diciembre 15 y 16

Coaching Directivo y Gestión de Equipos de Alto Rendimiento

- Características y competencias de un coach.
- Rol del coach y del coachee en el proceso.
- Desarrollando talento a través del coaching.
- ¿Cómo desarrollar el talento y potencial a través del coaching?
- ¿Qué elementos debe contener un plan de coaching para ser efectivo?
- El coaching para definir una hoja de ruta de vida.
- El coaching para el manejo de situaciones difíciles.
- El potencial para ser coach.
- Coaching ontológico aplicado.
- El líder como coach y formador de equipos de alto desempeño.

CLAUSTRO ACADÉMICO



Roberto Estrada

IDE Business School, Ecuador

- Máster en Dirección de Empresas, IDE Business School, Ecuador.
- Socio de Consultoría y responsable a nivel nacional del área de Human Capital Advisory Services, Deloitte Ecuador.



Diego Alejandro Jaramillo

IDE Business School, Ecuador

- Ph.D. en Historia del Arte, Harvard University, USA.
- Rector de Universidad Hemisferios, Ecuador.



Carlos Noboa

IDE Business School, Ecuador

- Máster en Dirección de Empresas, IDE Business School, Ecuador.
- Director de Relaciones Corporativas, IDE Business School, Ecuador.



Agustin Vera

IDE Business School, Ecuador

- Máster en Gestión del Talento Humano, ESPOL, Ecuador.
- Gerente de Talento Humano, Corporación LANEC, Ecuador.



Julian Ignacio Irigoien

IAE Business School, Argentina

- Master of Business Administration, IAE Business School, Argentina.
- Especializado en Recursos Humanos en Ross School of Business, University of Michigan, USA.

PIENSA CON AUDACIA

“Liderar negocios en escenarios cambiantes requiere audacia y pasión. Reunir la ciencia con el arte de la dirección de empresas para obtener ideas innovadoras y alinear organizaciones complejas hacia el éxito es arduo. Pero se puede hacer. Eso es lo que enseñamos en el IDE.”

TRES DÉCADAS FORMANDO DIRECTIVOS EXITOSOS

IDE Business School de Universidad Hemisferios es un referente en la dirección de empresas en el Ecuador y América Latina, siendo sus fortalezas la formación académica de su cuerpo docente, la investigación y la excelencia en la enseñanza.

Los programas del IDE tienen un impacto de largo plazo en la carrera profesional de los empresarios y directivos, ofreciendo una perspectiva global de los negocios, visión estratégica y habilidades de liderazgo necesarias para enfrentar los retos actuales.

Sus instalaciones ubicadas en Guayaquil y Quito han sido construidas teniendo en cuenta los más modernos conceptos arquitectónicos, lo cual brinda un entorno adecuado para el estudio.



**IDE Business School forma parte de la red académica
de las mejores escuelas de negocios del mundo**



Guayaquil:

(593-4) 371 25 60

(593) 97 870 4703

pldpq@ide.edu.ec

Quito:

(593-2) 382 79 98

(593) 96 851 9549

pldpq@ide.edu.ec