

# Perspectiva



DIRECCIÓN DE PERSONAS

## Dejemos de proteger empleos

SECCIÓN ESPECIAL DE **IESE** insight

# **Perspectiva**

Es una publicación mensual del IDE Business School, Universidad Hemisferios. Las opiniones vertidas son exclusiva responsabilidad de sus autores y no representan necesariamente la posición del IDE.

Los contenidos de la revista, así como los de la web asociada, no pueden ser reproducidos, total o parcialmente, ni transmitidos o registrados, por ningún sistema de recuperación de información, en ninguna forma ni por ningún medio, sin el permiso previo y escrito del IDE Business School.

Para más información:

Sitio web: [perspectiva.ide.edu.ec](http://perspectiva.ide.edu.ec)

E-mail: [perspectiva@ide.edu.ec](mailto:perspectiva@ide.edu.ec)

**EDITORIA GENERAL**

Patricia León G.

**CONSEJO EDITORIAL**

Daniel Susaeta V.

Wilson A. Jácome

Jorge Monckeberg B.

**DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN**

Julén Jensen Z.

## **Guayaquil**

Kilómetro 13 vía a la costa

Teléfono: (593-4) 371 25 60

## **Quito**

Nicolás López 518 y Marco Aguirre

Teléfono: (593-2) 382 79 99

[www.ide.edu.ec](http://www.ide.edu.ec)



¿Listo para dar el siguiente paso en tu camino al éxito empresarial?

**MiM** MASTER in MANAGEMENT

Resolución del Consejo de Educación Superior RPC-SO-23-No.507-2020

**MDE** MAESTRÍA EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS

Resolución del Consejo de Educación Superior RPC-SO-40-No.727-2019

Conoce más



**IDE**  
BUSINESS SCHOOL  
UNIVERSIDAD HEMISFERIOS

Mentes en  
expansión

**DANIEL SUSAETA**  
DIRECTOR GENERAL

Guayaquil: [maestriasg@ide.edu.ec](mailto:maestriasg@ide.edu.ec) | 0978704703

Quito: [maestriasq@ide.edu.ec](mailto:maestriasq@ide.edu.ec) | 0993160693

[ide.edu.ec](http://ide.edu.ec) | [f](#) [t](#) [@](#) [in](#) [v](#)



6



8



12



16

6

**DIRECCIÓN DE PERSONAS****Dejemos de proteger empleos**

La tecnología no detiene su avance y, tal como conocemos, ha afectado a muchos puestos de trabajo. En determinados casos, ha eliminado aquellos cuyo contenido era muy transaccional y fácilmente podía ser automatizado; en otros, transformando su naturaleza al agregar componentes digitales que los llevaron a un nivel mucho más estratégico y menos operativo.

8

**PERSPECTIVA ECONÓMICA****Perspectivas 2023**

¿Qué panorama podemos avizorar para el Ecuador en el 2023? Las políticas gubernamentales, tanto nacionales como autónomas, generan desconfianza en la mayoría de los ciudadanos. Ecuador necesita crecer al 8 % anual, y en cambio no ha sido capaz de ello ni por lejos. Los pronósticos para 2023 y 2024 nos lleva a niveles de economía cansada con menos del 2 % en promedio.

12

**PROFUNDIZANDO EN LOS NEGOCIOS CON IESE INSIGHT****Los problemas éticos de las criptomonedas**

La aparición de las criptomonedas se enmarca en un proceso de digitalización de la sociedad y ha comportado grandes innovaciones tecnológicas en el campo de la prestación de servicios de pago. Pero su mercado y la tecnología que las soporta ha dejado al descubierto riesgos éticos que debemos afrontar.

16

**ÚLTIMA MIRADA****Inteligencia emocional en contextos laborales**

Las relaciones interpersonales son fundamentales para el desarrollo de los individuos porque permiten intercambio sociocultural, cognitivo, político, histórico y económico. Pero no siempre estas relaciones se desarrollan adecuadamente. Dentro de una organización pueden acontecer errores en la comunicación que disminuyen el ambiente armónico y llegan incluso a crear ambientes hostiles.



# Dejemos de proteger empleos

**Por Roberto Estrada**

Profesor de Dirección de Personas del IDE Business School

**P**ensé una y otra vez si este era el mejor título para el artículo. Porque puede sonar inapropiado o, incluso, falta de prudencia ante la realidad que viven casi 6 millones de ecuatorianos que batallan permanentemente por conseguir un empleo. Espero que nadie haya dejado de leerlo a pesar del encabezado.

La realidad es que la tecnología no detiene su avance y, tal como conocemos, ha afectado a muchos puestos de trabajo. En determinados casos, ha eliminado aquellos cuyo contenido era muy transaccional y fácilmente podía ser automatizado; en otros, transformando su naturaleza al agregar componentes digitales que los llevaron a un nivel mucho más estratégico y menos operativo.

Si nos detenemos a analizar con objetividad el escenario actual, existen muchas tareas que son mejor ejecutadas por una máquina o un sistema de inteligencia

artificial, ya sea por el riesgo que suponen, el extremado esfuerzo físico que demandan o la rutinaria repetición de actividades casi inertes, que se ejecutan una y otra vez sin dejar ningún aprendizaje en quienes las realizan.

Si este fenómeno es indetenible y cada vez se acelerará más, el enfoque debe ir entonces dirigido hacia la protección de las personas. ¿Y qué implica esto? En primer lugar, concientizarlos de la probabilidad de que sus puestos de trabajo sufran algún tipo de impacto real y de la necesidad de prepararse para hacer cosas distintas y de mayor valor agregado. No es una tarea sencilla, especialmente con aquellas posiciones más operativas, pero no queda otra alternativa.

Muchos actores juegan un rol fundamental en este escenario. Las empresas, no solo alertando a sus empleados, sino ayudándolos a descubrir sus

La tecnología no detiene su avance y, tal como conocemos, ha afectado a muchos puestos de trabajo. En determinados casos, los ha eliminado.

capacidades y cómo las pueden reforzar con la capacitación correspondiente. Los gobiernos, poniendo a disposición fuentes de capacitación abiertas y de bajo costo para todo aquel que quiera prepararse ante este futuro incierto. Los sindicatos, dejando de discutir cosas del pasado y proyectarse al futuro: qué implica la automatización, qué tipo de labores serán más

afectadas, el derecho de las personas a aprender, la necesidad de difundir los cambios que están sucediendo, etc. Y por supuesto, cada uno de nosotros, siendo lo suficientemente inteligentes para reconocer que lo que hemos venido haciendo por largo tiempo no durará mucho más y, por lo tanto, no debemos esperar a que nos digan “reinvéntate” cuando ya sea muy tarde.



#### EL AUTOR

**Roberto Estrada Vallejo** es máster en Dirección de Empresas por el IDE Business School e ingeniero comercial por la Universidad Católica de Santiago de Guayaquil. Ha recibido entrenamiento especializado en el área de Recursos Humanos en Argentina, Brasil, Colombia, Chile, México, Perú, Venezuela y Estados Unidos. Actualmente es director y profesor del área académica de Dirección de Personas en el IDE Business School y socio de Consultoría en Deloitte, responsable a nivel nacional del área de Human Capital Advisory Services.



# Perspectivas 2023

Por José Abel DeFina

Profesor de Dirección Financiera del IDE Business School

¿ Qué panorama podemos avizorar para el Ecuador en el 2023?

Debe entenderse que las políticas gubernamentales, tanto nacionales como autónomas, generan desconfianza en la mayoría de los ciudadanos. El Ecuador como país en desarrollo necesita crecer al 8 % anual, y en cambio no ha sido capaz de ello ni por lejos. Los pronósticos para 2023 y 2024 nos lleva a niveles de economía cansada con menos del 2 % en promedio. El 4,2 % del año anterior y el 3,8 % esperado para el 2022 son muy poco significativos para este objetivo, porque son sólo recuperación luego de una caída de poco más del 7 % en 2020. Por ello, con estas cifras, apenas llegamos a los niveles de ingresos de pre-pandemia, aunque con más concentración de riqueza y menos empleo, y por ello para la mayoría todo es más frío y duro afuera.

Un país subdesarrollado que crece poco se traduce en empobrecimiento frente al aumento de su población. Para Ecuador, la falta de oportunidades de crecimiento, a pesar de la estabilidad del dólar y de un Estado con reservas, se traduce en pérdida de atractivo para la inversión, y nos aleja de la oportunidad de que en 10 años vivamos en un país con miras al primer mundo.

En un país dolarizado, el crecimiento interno requiere obligadamente del flujo de dólares por la inversión y las exportaciones. En cuanto a la inversión, Ecuador sigue siendo poco atractivo a la inversión externa que requiere oportunidades inmensas de crecimiento que sobrepasen la media. Con la conflictividad social actual, el resultado tangible del esfuerzo inicial con la ronda de contratos de inversión, publicitada por el Gobierno, ha sido decepcionante.

## Con las limitaciones de gestión del Gobierno en el frente interno y limitaciones de recursos de todo tipo, sumado al difícil contexto mundial, la sequía de inversiones parece extenderse al 2023 y más allá.

En cuanto a los ingresos de exportaciones, el aumento de los precios del petróleo es la gran cura para el Estado. Que es lo que vemos hoy. En la medida en la que el precio del petróleo continúe arriba, la demanda interna y el resto de los sectores de la economía encontrarán apoyo para crecer.

Sin embargo, el contexto económico mundial actual para inversiones y exportaciones es poco alentador para el Ecuador. Los buenos años se nos fueron sin darnos cuenta. Ahora, la situación internacional de inflación, con la medicina aplicada por en Europa y Estados Unidos de incremento de tasas de interés, y el estancamiento económico en las economías ricas, impacta al Ecuador por partida doble en inversiones y exportaciones. Por un lado, estamos ante un cierre de los mercados y una sequía de flujos de inversión externa hacia economías emergentes; mientras por otro, se impone una disminución del consumo y, por tanto, de las exportaciones de productos ecuatorianos. Frente al reciente aumento de los precios e ingresos petroleros, algunos analistas opinan que el precio del petróleo debería reducirse en un contexto de estancamiento.

Por ello, con urgencia – en el cortísimo plazo, ¡ya! – el Gobierno requiere realizar importantes acciones e inversiones para contrarrestar la tendencia actual hacia la crisis de pesimismo, y que luego vayan en la dirección de generar motores del desarrollo impresionantes, con empresarios, profesionales y trabajadores pujantes.

Un Estado que lidera dando dirección sin duda es poco liberal, pero una sociedad como la nuestra requiere de liderazgo, autoridad y sabiduría para su desarrollo.

El Estado liberal que se impone en este Gobierno es bueno porque da independencia a los agentes económicos y los libera de distorsiones, paternalismos y prácticas corruptas que dañan los mercados y destruyen los valores de la gente. Lo malo es que, llevado a extremos, la falta de intervención sobre las necesidades urgentes de la población se traduce en desprestigio, y falta de intervención sobre la escasez de capital frenará el desarrollo de nuevas empresas y empleo. Para la escasez de capital, si reconocemos como necesario el rol anticíclico del Estado en una economía de mercado, el Gobierno debe relanzar con eficacia sus inversiones estratégicas y presionar a la banca privada para atemperar la decisión actual de resguardarse con independencia de su impacto en la economía, restringiendo el acceso a crédito directo y por mercado de valores. Se debe motivar a la banca para que sabiamente apoye el empresariado privado que está en situación complicada. Si no lo hace, la falta de crédito presionará hacia abajo la producción y el consumo y, por tanto, habrá una disminución de la actividad económica. Si el Gobierno actúa así con la banca podrá entonces cumplir su rol anticíclico para preservar la economía,

Finalmente, tenemos el lastre insoportable de la inseguridad pública. Incluso en el Estado más liberal, el

último bien a que el Estado no debe renunciar es el de proveer seguridad y justicia. Es su mayor rol y de los bienes más preciados para sus ciudadanos. Y, sin embargo, encontramos al gobierno pasivo más allá de los discursos, y esto no hace más que drenar la autoridad y credibilidad del Gobierno, para responder en los otros frentes.

Al contrario, si el Gobierno encuentra su rol y rescata y consolida su eficacia, dando seguridad y haciendo una

mejor gestión en lo social inmediato, podrá relanzar su liberalismo económico. Si el Gobierno impone a los bancos una menor independencia y mayor responsabilidad social, habrá facilitado el acceso del empresario privado a recursos más necesarios para crear empleo. Y para la economía es mejor que se haga a un lado el Estado, ya que bien confía el pueblo en los empresarios responsables y autorregulados para que se hagan cargo, generen crecimiento, atraigan más capitales y creen empleos.



### EL AUTOR

**José Abel Defina** tiene los grados de PhD en Dirección de Empresas por IESE Business School de la Universidad de Navarra y MBA Máster en Administración de Empresas por Harvard Business School. Es abogado y licenciado en Ciencias Sociales y Políticas por la Universidad Católica de Guayaquil. Es profesor de Dirección Financiera en el IDE Business School y consultor de proyectos de inversión, tanto en empresas públicas como privadas.



Fortalece tus  
destrezas en la  
toma de decisiones

Executive Education

PADE  
PDD  
PPE

**JOSÉ AULESTIA**

DIRECTOR DE PROGRAMAS  
DE PERFECCIONAMIENTO  
DIRECTIVO

Conoce más



**IDE**  
BUSINESS SCHOOL  
UNIVERSIDAD HEMISFERIOS

Mentes en  
expansión

Guayaquil: [exedg@ide.edu.ec](mailto:exedg@ide.edu.ec) | 0978704703

Quito: [exedq@ide.edu.ec](mailto:exedq@ide.edu.ec) | 0968519549

[ide.edu.ec](http://ide.edu.ec) | [f](#) [t](#) [@](#) [in](#) [v](#)



ÉTICA EMPRESARIAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

# Los problemas éticos de las criptomonedas

Por Javier Pardo Torregrosa y Joan Fontrodona

La aparición de las criptomonedas se enmarca en un proceso de digitalización de la sociedad y ha comportado grandes innovaciones tecnológicas en el campo de la prestación de servicios de pago.

Su origen también se encuentra marcado por el colapso del sistema financiero en la crisis del 2008. Por eso, no es de extrañar que el diseño de las criptomonedas pretendiera construir un modelo transgresor de moneda digital, que se erigiera como alternativa al dinero fiduciario y al sistema financiero tradicional.

El funcionamiento de las criptomonedas prescinde de los Gobiernos, de los bancos centrales y de las entidades financieras y presume de una gobernanza democrática,

transparente y descentralizada en la que los usuarios se relacionan en un plano de igualdad. Ahora bien, ya hemos observado que las criptomonedas no han conseguido sustituir al dinero fiduciario de los Estados soberanos, ya que, en la mayoría de los casos, no pueden ejercer las tres funciones básicas del dinero: ser unidad de cuenta, medio de cambio y depósito de valor.

## FALTA DE CONFIANZA

La mayoría de las criptomonedas tienen una elevada volatilidad causada por la especulación y las *stablecoins*; aun manteniendo cierta estabilidad, han tenido también importantes problemas. La gobernanza descentralizada

## Las criptomonedas han traído grandes innovaciones en los pagos, pero también numerosos retos éticos.

de los criptoactivos (sin intermediarios ni autoridad central) ha fracasado a la hora de generar confianza en la sociedad. No han conseguido cumplir con el requisito de aceptación universal, imprescindible para el funcionamiento de cualquier divisa. Pero, además, el mercado de las criptomonedas y la tecnología que las soporta ha dejado al descubierto una serie de riesgos éticos que, como sociedad, debemos afrontar.

La mayoría de las criptomonedas tienen una elevada volatilidad causada por la especulación y las stablecoins; aun manteniendo cierta estabilidad, han tenido también importantes problemas. La gobernanza descentralizada de los criptoactivos (sin intermediarios ni autoridad central) ha fracasado a la hora de generar confianza en la sociedad. No han conseguido cumplir con el requisito de aceptación universal, imprescindible para el funcionamiento de cualquier divisa. Pero, además, el mercado de las criptomonedas y la tecnología que las soporta ha dejado al descubierto una serie de riesgos éticos que, como sociedad, debemos afrontar.

El mercado de las criptomonedas y la tecnología que las soporta ha dejado al descubierto una serie de riesgos éticos que, como sociedad, debemos afrontar.

La mayoría de las transacciones de criptomonedas se deben exclusivamente a la especulación y algunos autores atribuyen este carácter especulativo a la propia

naturaleza y el funcionamiento de los criptoactivos. La pseudoanonimidad que requiere la transparencia de la red ha permitido que las criptomonedas se conviertan en un instrumento para la comisión de delitos o la financiación de terrorismo, mafias y guerras. La ausencia de regulación deja sin protección al inversor. El carácter especulativo ha fomentado los problemas de adicción, especialmente entre los más jóvenes.

Por último, la propia tecnología *blockchain* y, en especial, algunos mecanismos de consenso, requieren un desmesurado consumo de energía, lo cual acarrea un impacto negativo para el medioambiente. Aunque los problemas que afectan el campo de la ética son serios e importantes, no deberían desaprovecharse los beneficios, las oportunidades y las innovaciones tecnológicas que han traído las criptomonedas y la tecnología *blockchain*.

La propia tecnología *blockchain* y, en especial, algunos mecanismos de consenso, requieren un desmesurado consumo de energía, lo cual acarrea un impacto negativo para el medioambiente.

### MEDIDAS ÉTICAS

Proponemos una serie de recomendaciones que pueden paliar las consecuencias negativas y ayudar

a diseñar un modelo de monedas digitales ético y sostenible:

**Promover, a través de la educación financiera, un modelo de inversión responsable** alejado de la especulación y que disponga de mecanismos para luchar contra los problemas de adicción.

**Establecer regulaciones nacionales y supranacionales** que permitan prevenir la comisión de delitos o la financiación de actividades ilícitas, alejar al sistema financiero de riesgos sistémicos, supervisar a los intermediarios (especialmente en una red descentralizada) y proteger al inversor.

**Reducir el impacto medioambiental** de la tecnología *blockchain* a través de mecanismos de consenso que no requieran fuerza bruta computacional.

**Utilizar la tecnología *blockchain*** y el desarrollo de criptoactivos en aquellos casos en que pueda mejorar y hacer más eficiente el sistema de finanzas tradicionales.

**Estudiar y desarrollar monedas digitales emitidas por bancos centrales** que puedan beneficiarse de las ventajas de la digitalización y, al mismo tiempo, generar confianza, alejarse de la especulación y desarrollar medidas de seguridad y prevención de delitos. Todo ello, a través de una autoridad central pública que pueda desarrollar una política monetaria al servicio de la sociedad.

La complejidad de las criptomonedas requiere de un debate transversal y multidisciplinar. Todas estas recomendaciones pretenden contribuir desde el campo de la ética y aportar una reflexión necesaria para la construcción de un modelo de monedas digitales que tenga en cuenta la auténtica finalidad del dinero, es decir, servir como un instrumento para que las personas puedan adquirir a través del comercio los bienes y servicios necesarios para su desarrollo, con respeto a su dignidad y con el objetivo de lograr el bien común de la sociedad.

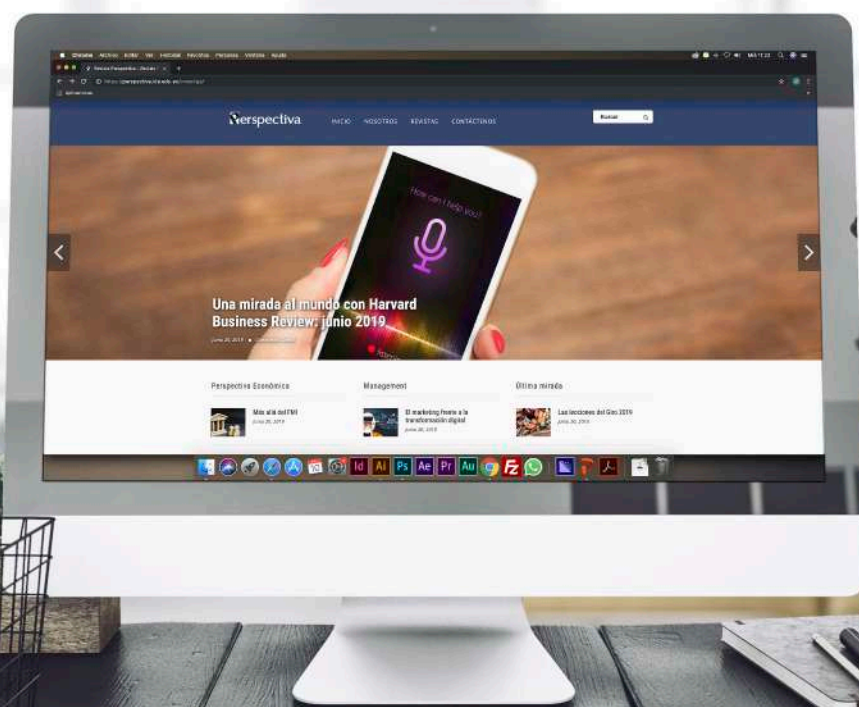
---

## SOBRE EL ESTUDIO

Este artículo es un extracto del Cuaderno de la Cátedra CaixaBank de Sostenibilidad e Impacto Social N° 54, publicado en noviembre de 2022 con el título *Ética y criptomonedas. Hacia un modelo ético y sostenible de monedas digitales* y firmado por Javier Pardo Torregrosa y Joan Fontrodona.

# Encuentra todos nuestros artículos en un solo lugar

***[perspectiva.ide.edu.ec](http://perspectiva.ide.edu.ec)***



**Perspectiva**



# Inteligencia emocional en contextos laborales

Por **Vanessa Triviño**

Psicóloga educativa y especialista en Percepción, Cerebro y Aprendizaje en Contextos Educativos

Las relaciones interpersonales son fundamentales para el desarrollo de los individuos porque permiten intercambio sociocultural, cognitivo, político, histórico y económico. Pero no siempre estas relaciones se desarrollan adecuadamente. Dentro de una organización pueden acontecer malentendidos, percepciones y posturas que disminuyen el ambiente armónico por errores en la comunicación, y que lleguen incluso a crear ambientes hostiles. Es aquí donde el líder está llamado a brindar escucha activa, resolución de conflictos de forma pacífica y persuadir a otros al cambio con su ejemplo. ¿Cómo? Siendo una persona emocionalmente inteligente, capaz de identificar y controlar las emociones propias y ajenas para mantener equilibrio en cualquier ámbito.

Pero ¿cómo los directivos de hoy pueden aplicar la inteligencia emocional en contextos laborales hostiles?

La inteligencia emocional es un término de gran historia. Primero, aparecen los profesores Salovey de Yale y Mayer de Hampshire, quienes escribieron un artículo sobre este tema, el mismo que no tuvo mucha acogida; luego, las inteligencias inter e intrapersonal de Gardner; hasta que, en 1995, Daniel Goleman lanza su bestseller del mismo nombre que fue traducido a varios idiomas.

Harvard Business Review Press publicó varios artículos relacionados con el tema, donde citan a Mark Gerzon que indica que, antes de resolver un conflicto, se reflexione si es “caliente o frío” para encontrar un punto medio. Este autor menciona algunos casos donde se debe aplicar los **componentes de la inteligencia emocional** que describiremos a continuación y que pueden ayudar a quienes tienen la misión de guiar equipos de trabajo.

**Autoconocimiento:** Consiste en reconocer los pensamientos y emociones, saber quién es y hacia dónde va. Es necesario plantear proyectos de vida para trabajar en fortalezas y, sobre todo, en las debilidades a nivel profesional o personal con el objetivo de incrementar las relaciones sociales y productividad.

**Autocontrol:** Después de identificar los sentimientos o pensamientos, es momento de regular. En la vida diaria, existen muchos conflictos en el hogar, empresa, con los amigos, etc. Lo importante es saber actuar ante la adversidad aplicando técnicas de respiración, *mindfulness*, arteterapia que ayuden a canalizar las emociones negativas. Cito el libro “Cómo hacer que te pasen cosas buenas” de Marian Rojas, en el que destaca la relación con las “personas vitaminas”, aquellas que aportan forma positiva.

## El líder debe brindar escucha activa, resolución de conflictos y persuadir a otros con su ejemplo.

**Automotivación:** Dentro de las organizaciones existe competencia entre los empleados, todos se debaten el ascenso, el lugar número uno, aparecen quienes desvaloran o desprestigian a un departamento, persona, proyecto. Esto provoca desánimo en un equipo por un tiempo estimado, ya que cada individuo tiene la capacidad de regular sus emociones y motivarse tanto de manera intrínseca como extrínseca: la primera, se refiere a que a las personas no les interesa figurar o quedar bien, sino simplemente lograr ese objetivo de su vida o proyecto por la satisfacción de cumplirlo; mientras que la segunda se basa en realizar un trabajo para obtener ganancias o reconocimiento. Lo importante es no dejarse vencer por los obstáculos o miedos.

**Empatía:** Los seres humanos son **biopsicosociales** (biológicos, **psicológicos** y **sociales**), por lo tanto, requieren interactuar con su medio, comprendiendo sus afectos y opiniones. Es difícil coincidir en opiniones dentro de una reunión por las distintas percepciones que se tiene sobre un tema, pero sí se puede tender un puente de diálogo para llegar a acuerdos o consensos que beneficien a todos. La empatía es un esfuerzo cognitivo por escuchar, atender y apoyar a los demás, otra habilidad de un líder.

**Habilidades sociales:** El coeficiente intelectual está quedando atrás; lo que verdaderamente necesitan las organizaciones son colaboradores que tengan inteligencia emocional para enfrentar a lo que denominan Snowden y Boone *los cuatro tipos de contexto para la toma de decisiones*, en el simple, el especial, el complejo y el caótico que son situaciones poco predecibles, alta tensión, y de acción sin dejar de evaluar los resultados. Otro punto son las retroalimentaciones: evitemos las negativas o positivas, es preferible las equilibradas, basadas en diálogo y seguimiento. Es importante que el líder haga preguntas para que sus colaboradores no se culpen, sino que respondan a sus conversaciones internas y mejoren.

La inteligencia emocional no es un término aislado, es un factor imprescindible para el desempeño laboral. Recuerde que en un organigrama existen las percepciones ajenas que son los proveedores y clientes, quienes también tienen un panorama de las relaciones que hay dentro de la organización; por ello es necesario equilibrar la interacción entre el área vertical y horizontal.

---

### LA AUTORA

**Vanessa Triviño Burbano** es coordinadora del departamento de Consejería Estudiantil y docente del área de Psicología en una institución educativa de Guayaquil. Es psicóloga educativa, actualmente cursa la maestría en Neuropsicología y Educación en la Universidad Internacional de la Rioja, Logroño, España. Es especialista universitario en Percepción, Cerebro y Aprendizaje en Contextos Educativos por la Universidad Internacional de la Rioja, Logroño, España. Ha realizado Continuing Education Certificate in Leadership en MIU City University, Miami.

**Q**ue la luz de la primera Nochebuena, cuando nació el Autor de la vida, llegue una vez más a todos hombres del mundo, y que el amor que en la noche hubo para el pequeño Niño de Belén viva por siempre en nuestros corazones y en el de todos nuestros seres queridos.



Quienes mes a mes hacemos Perspectiva deseamos a nuestros lectores una bella Navidad y un venturoso año 2023.

**Perspectiva**